

新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた

出勤率削減状況について

ミツカングループでは新型コロナウイルス感染拡大の状況を鑑み、従業員の出勤率、在社率の削減に努めております。

テレワーク勤務に加え、フレックス勤務、時差出勤、直行直帰を組み合わせることで出勤者数・在社数の削減に取り組んでいます。

■ 従業員の在社状況（2021年7月12日更新）

【2021年6月1日～6月30日】

生産、研究開発部門を除く全国の拠点の在社率 28.6%

■ ミツカングループの新型コロナウイルス感染症に対する当社の取り組み

弊社は全社において、

- ・ 全従業員の入社時の検温と健康状態のチェック、マスクの常時着用義務化、
- ・ 時差出勤・テレワーク勤務の推進、
- ・ 多人数・対面での会議・会合等の制限、
- ・ こまめな手洗い・うがい・消毒の推進など、

感染拡大の抑止に向けた措置を講じております。

今後も引き続き、お客様、お取引先様、全従業員の健康と安全確保を最優先に対応を進めてまいります。

新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた

出勤率削減状況について

ミツカングループでは新型コロナウイルス感染拡大の状況を鑑み、従業員の出勤率、在社率の削減に努めております。

テレワーク勤務に加え、フレックス勤務、時差出勤、直行直帰を組み合わせることで出勤者数・在社数の削減に取り組んでいます。

■ 従業員の在社状況（2021年6月14日更新）

【2021年5月1日～5月31日】

生産、研究開発部門を除く全国の拠点の在社率 29.3%

■ ミツカングループの新型コロナウイルス感染症に対する当社の取り組み

弊社は全社において、

- ・ 全従業員の入社時の検温と健康状態のチェック、マスクの常時着用義務化、
- ・ 時差出勤・テレワーク勤務の推進、
- ・ 多人数・対面での会議・会合等の制限、
- ・ こまめな手洗い・うがい・消毒の推進など、

感染拡大の抑止に向けた措置を講じております。

今後も引き続き、お客様、お取引先様、全従業員の健康と安全確保を最優先に対応を進めてまいります。